

***AISI srl***

# Bilancio di sostenibilità

---

Anno 2023



# Lettera agli Stakeholders



Nell'anno 2022 è proseguita la ripresa del mercato dopo la contrazione generata dalla situazione pandemica e gli aspetti legati alla sostenibilità e digitalizzazione si sono manifestati in modo più rilevante, iniziando a modificare strutturalmente le modalità di interazione tra gli attori della catena del valore.

**AISI**, avendo già intrapreso specifiche iniziative di trasformazione in questi ambiti, nel 2022 ha operato con continuità nella direzione tracciata negli anni precedenti, coerentemente con le tendenze consolidate nell'anno appena concluso.

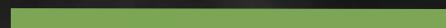
Il risultato è questo primo bilancio di sostenibilità che descrive l'attività di **AISI** attraverso i risultati ottenuti nel 2022, illustrando con la massima trasparenza l'impegno nel campo della sostenibilità ambientale e sociale. Impegno che per **AISI** si esprime nel rispetto e nella valorizzazione dell'intera filiera del servizio erogato e del capitale umano che ne è parte integrante, nel sostegno alla comunità locale in cui opera e nella tutela e salvaguardia dell'ambiente.

**AISI** ha quindi ulteriormente focalizzato la propria attenzione sul tema sicurezza e sostegno per i propri dipendenti, concentrandosi ancora di più sulla componente sociale del proprio primo approccio alla sostenibilità.

L'Azienda ha poi ulteriormente sviluppato il monitoraggio ambientale, rafforzando in particolar modo il proprio sistema di gestione integrato, con specifica attenzione alla gestione dei rischi, ed ha realizzato iniziative per il risparmio energetico nelle attività operative, contenendo l'intensità energetica.



# La Storia – La Missione



---

## La Storia

**AISI** opera dal 2006 nel settore dei sollevamenti orientando le sue attività soprattutto verso il crescente mercato delle energie rinnovabili ed in particolare verso il settore eolico. Alle attività di sollevamento affianca quelle dei trasporti sia nazionali che internazionali, in sagoma ed eccezionale a seconda delle esigenze dei clienti.

Sin dalla nascita **AISI** ha una rapida affermazione nel settore eolico, grazie all'elevato know-how del suo personale proveniente da un'ultra ventennale esperienza del settore e pionieri della costruzione e dei montaggi dei primi impianti eolici nel Centro-Sud Italia per conto di società capofila del mercato nazionale di riferimento.

**AISI** mette a disposizione la propria esperienza, professionalità e competenza con sopralluoghi gratuiti per individuare i macchinari più adatti al lavoro che il cliente dovrà eseguire, soddisfacendo ogni esigenza dal punto di vista della sicurezza

---

## La Missione

La missione di **AISI** è quella di “essere un’azienda leader nel settore del noleggio a caldo e a freddo di autogru, piattaforme aeree, sollevatori telescopici e trasporti nazionali ed internazionali in sagoma ed eccezionali, per realizzare la miglior valorizzazione dei servizi e per dare al cliente garanzie di qualità e sicurezza.



# **L'approccio al cambiamento climatico**



# L'IMPEGNO VERSO LA SOSTENIBILITA'

## Impegno

*AISI* ha definito i principi di comportamento e i valori che devono governare le attività Aziendali.

L'Azienda, consapevole dell'influenza, anche indiretta, che può avere sullo sviluppo economico e sociale nonché sul benessere generale della collettività, è impegnata a diffondere la cultura della sostenibilità e della responsabilità sociale sia internamente all'Azienda sia esternamente.

## Opportunità

*AISI* si impegna a creare valore competitivo per l'Azienda, per gli stakeholder e per il territorio, promuovendo contemporaneamente una crescita economica equilibrata e duratura, il miglioramento della qualità della vita e la tutela e la valorizzazione dell'ambiente.

*AISI* ha compreso l'importanza di supportare la transizione verso l'economia circolare nel proprio settore e ha assunto l'impegno di contrastare e/o mitigare eventuali impatti negativi generati sull'ambiente, sulla comunità e sul territorio in cui l'Azienda opera.

L'impegno si concretizza nel porre attenzione alla salute e alla sicurezza dei lavoratori, alla riduzione della propria impronta sull'ambiente, alla gestione responsabile, alla tracciabilità lungo l'intera filiera e all'innovazione di servizio.

# Come AISI affronta il cambiamento

## Governance e integrità Aziendale

**AISI** ha aggiornato il Codice Etico per rinnovare l'impegno dell'Azienda ad essere competitiva sul mercato e a lavorare con professionalità per offrire servizi di ottima qualità, nel rispetto della legalità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.

A Novembre 2023, **AISI** ha anche formalizzato la Politica Aziendale per indicare l'insieme degli orientamenti e degli indirizzi dell'organizzazione. Tale documento definisce la linea d'azione che guida l'organizzazione verso strategie e obiettivi di miglioramento (economici, sociali e ambientali).

## Cultura Aziendale e Persone

**AISI** si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro nel rispetto dello Statuto dei Lavoratori e della normativa vigente in materia di lavoro.

L'Azienda, inoltre, promuove un ambiente di lavoro inclusivo, che contrasta ogni forma di discriminazione nelle politiche e prassi Aziendali e sostiene progetti per migliorare lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze del personale Aziendale.

# Come AISI affronta il cambiamento

---

## Sviluppo della comunità e scuola

Da oltre dieci anni, **AISI** promuove e sostiene attività quali collaborazioni, progetti, sponsorizzazioni per generare impatti positivi sulla comunità.

---

## La responsabilità del servizio lungo la Supply Chain

**AISI** si impegna costantemente nella scelta accurata e attenta dei fornitori e nel monitoraggio della filiera, migliorando la tracciabilità del servizio e raccogliendo informazioni dettagliate e puntuali sulle forniture.

---

## Tutela dell'ambiente

**AISI** promuove la protezione dell'ambiente e la prevenzione e mitigazione dell'impatto ambientale attraverso un'attenta selezione dei fornitori; valuta e incentiva l'utilizzo di tecnologie e metodi di produzione a basso impatto ambientale; promuove investimenti per l'utilizzo di automezzi all'avanguardia a basso impatto emissivo.



# Stakeholder Engagement



# IL RUOLO STRATEGICO DEGLI STAKEHOLDER

## STAKEHOLDER

*AISI* ritiene che sia fondamentale promuovere un dialogo costante e trasparente con i propri portatori d'interesse, per perseguire una crescita sostenibile e creare valore nel lungo periodo.

L'identificazione, il coinvolgimento e l'inclusione nella strategia Aziendale di aspettative, priorità e percezioni dei portatori d'interesse, permette a *AISI* di svolgere le attività Aziendali rispondendo non solo alle necessità interne, ma anche a quelle esterne, creando valore e rafforzando la relazione tra la Società e tutti i soggetti con cui si interfaccia.

Il coinvolgimento dei portatori d'interesse individuati avviene per lo più nell'ambito dello svolgimento delle quotidiane attività Aziendali ed è caratterizzato da una comunicazione costante e trasparente, che permette all'Azienda di mantenere un dialogo continuo, partecipativo e costruttivo.



# IL RUOLO STRATEGICO DEGLI STAKEHOLDER

## PRINCIPALI STAKEHOLDER





# L'analisi di materialità



# L'ANALISI DI MATERIALITÀ

## Rischio

Questo primo Bilancio di Sostenibilità di **AISI** è strutturato sulla base dei temi materiali individuati e ritenuti più significativi per la Società e i suoi stakeholder. Sono considerate materiali quelle tematiche che generano un impatto significativo sulle performance economiche, sociali e ambientali dell'organizzazione e che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

L'analisi di materialità è lo strumento chiave per definire le tematiche materiali, ovvero aspetti di sostenibilità economica, sociale e ambientale, di rilievo per la Società e per i suoi stakeholder, descritte e rendicontate nel Bilancio di Sostenibilità. Vengono infatti definiti come "materiali" quegli aspetti in grado di influenzare sia le performance e le decisioni dell'organizzazione, sia le opinioni e le valutazioni dei portatori di interesse.

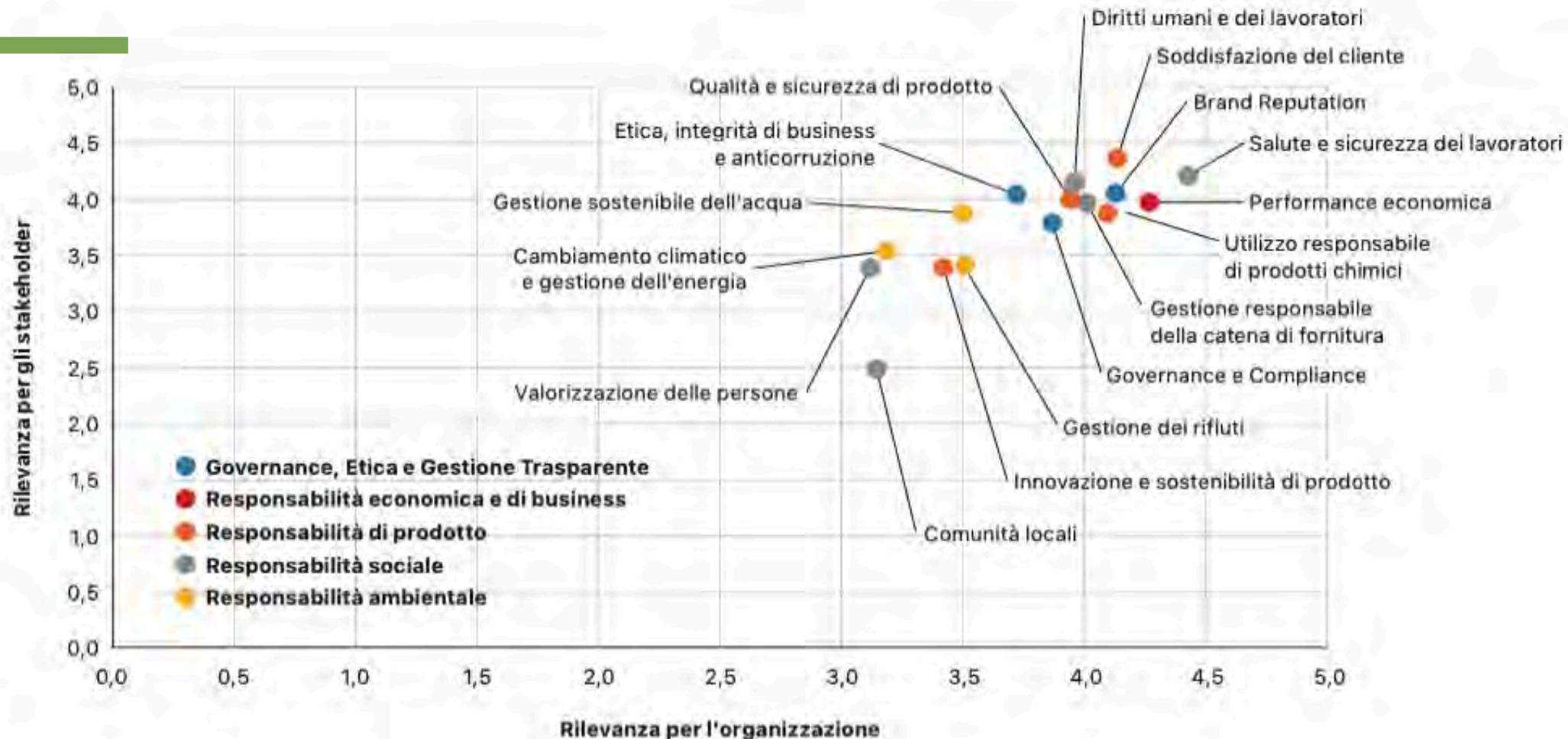
## Opportunità

Nel 2023, **AISI** ha elaborato la prima analisi di materialità che ha portato alla definizione delle tematiche di sostenibilità materiali per l'Azienda. Esternamente, la rilevanza per gli stakeholder è stata definita tramite indagini di benchmarking delle tematiche rilevanti nel settore. Internamente, per definire le tematiche rilevanti per l'Organizzazione ed ottenere una valutazione esaustiva e comprensiva delle differenti prospettive e priorità dei vari dipartimenti Aziendali e delle varie funzioni coinvolte, sono stati intervistati un numero rappresentativo di dipendenti. L'analisi ha portato alla realizzazione della prima matrice di materialità.

Nel 2022, l'analisi di materialità è stata allineata alla nuova metodologia introdotta dal GRI con lo Standard "GRI 3: Material Topics 2021". AISI ha provveduto a mappare gli impatti (positivi, negativi, potenziali e attuali) individuati prendendo in esame diverse fonti di informazione, come la valutazione dei macro-trend e degli aspetti rilevanti per il settore, nonché dei documenti esterni che analizzano il contesto e la ricerca sulle politiche di sviluppo sostenibile (ad esempio, i rapporti redatti dal World Economic Forum).

Dall'analisi realizzata sono stati individuati gli impatti di AISI verso l'esterno, che sono stati riconvertiti in temi potenzialmente rilevanti e classificati in cinque macroaree (Governance, Etica e Gestione Trasparente, Responsabilità Economica e di Business, Responsabilità di Prodotto, Responsabilità Sociale, Responsabilità Ambientale).

# Matrice di Materialita'





**L'utilizzo responsabile delle  
risorse naturali**

---

# EFFICIENZA ENERGETICA E MITIGAZIONE DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO

**AISI** si impegna a monitorare costantemente i propri consumi energetici per implementare misure di riduzione ed efficientamento che contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi globali di mitigazione del cambiamento climatico.

I consumi energetici costituiscono un aspetto significativo nei processi di erogazione del servizio di **AISI**.

Nonostante l'innovazione e l'evoluzione tecnologica, gli automezzi impiegati nei nostri processi e servizi richiedono l'impiego di importanti quantità di energia.



# Fonti Energetiche all'interno di *AISI*

---

## GAS NATURALE

*AISI* impiega gas naturale esclusivamente per piccola e non significativa produzione di acqua calda sanitaria per i servizi negli uffici di Avellino.

---

## ENERGIA ELETTRICA

*AISI* nelle proprie strutture produttive utilizza fonti energetiche provenienti da energie rinnovabili, in particolare la sede logistica di ricovero dei propri mezzi è dotata di impianto fotovoltaico.

Anche nella nuova sede, che è in fase di ultimazione, sarà installato un impianto fotovoltaico per rendere l'azienda autosufficiente dal punto di vista energetico.

*AISI* ha optato per la scelta di un fornitore di energia elettrica verde che certifichi che l'energia elettrica prodotta, ed acquistata dall'azienda, derivi da fonti rinnovabili, con certificati elettronici garantiti dalle garanzie di Origine (GO) rilasciati dal GSE.

# Fonti Energetiche all'interno di *AISI*

## IDROCARBURI PER TRAZIONE (DIESEL E BENZINA)

*AISI* utilizza i carburanti (Diesel e Benzina) esclusivamente per la movimentazione della propria flotta di veicoli (autovetture, furgoni, Autogrù), di proprietà e in leasing, dedicata prevalentemente allo spostamento delle merci, al noleggio e a tutte le attività operative di assistenza al sollevamento della componentistica eolica, sia per montaggi ex novo, sia per le varie attività di manutenzione ordinaria e straordinaria nonché in operazioni riguardanti il montaggio di carpenteria metallica o manufatti in c.a.p. etc.

*AISI* si sta impegnando in attività di efficientamento delle tratte giornaliere dei veicoli, tendendo a conciliare l'attenzione all'ambiente con le esigenze del cliente, cercando inoltre di ottimizzare al meglio spostamenti dei propri automezzi e personale. Inoltre, l'Azienda sta attuando un processo di conversione graduale volto alla sostituzione della flotta auto verso l'adozione di veicoli più sostenibili (elettrici/ibridi).

Tutte i nuovi macchinari sono dotati di motori termici di ultima generazione e con tecnologia 4.0.

Nel 2023 è stato introdotto un nuovo veicolo Piattaforma di lavoro elevabile di ultima generazione

# Consumi risorse energetiche 2022

---

## Gas Naturale



Non significativo

---

## Energia Elettrica



4938,4 kWh

17,778 GJ

---

## Benzina/Gasolio



87922,463 litri

15471,120 GJ

# Azioni di efficientamento

## La nostra azienda procede spedita

In ottica di miglioramento continuo **AISI** ha avviato importanti investimenti per implementare delle operazioni di efficientamento energetico tra le quali:

- Nuovi macchinari mirati a soddisfare le crescenti esigenze del mercato. Tutte i nuovi macchinari sono dotati di motori termici di ultima generazione e con tecnologia 4.0,
- Riorganizzazione aziendale a tutti i livelli volta a migliorare i servizi prestati e in una nuova sede logistica che sarà dotata di impianto solare idoneo ad una produzione di energia elettrica sufficiente a soddisfare le esigenze energetiche stesse dell'azienda.

**AISI** sta valutando la scelta di un fornitore di energia elettrica verde che certifichi che l'energia elettrica prodotta, ed acquistata dall'azienda, derivi da fonti rinnovabili, con certificati elettronici garantiti dalle garanzie di Origine (GO) rilasciati dal GSE.

## Gli Stakeholders sono soddisfatti

- o Investimenti fatti e in corso € 2.500.000,00
- o Numero persone dedicate all'attività di ricerca e innovazione n. 5 per un costo stimato di circa € 100.000,00



# Gestione sostenibile delle risorse idriche

## ACQUA

L'Azienda, consapevole della preziosità della risorsa, si impegna a garantire un uso responsabile dell'acqua, sia per quanto concerne i consumi, sia per quanto riguarda gli scarichi rilasciati in ambiente. Il prelievo idrico avviene tramite acquedotto.

La posizione geografica delle sedi **AISI** permette di prelevare l'acqua senza alterare gli equilibri naturali della risorsa, poiché le aree da cui viene prelevata non si classificano come aree a stress idrico. L'utilizzo di acqua da parte della sede di Avellino è limitato agli usi civili.

**AISI**, presso la sede logistica, si adopera inoltre al recupero delle acque piovane da riutilizzare per innaffiamento aree verdi o altri possibili impieghi.

Il nuovo Deposito, in corso di ultimazione, prevede l'utilizzo di sistemi di recupero e ricircolo dell'acqua e l'uso di impianti di trattamento delle acque meteoriche e di piazzale.

# Consumi risorse idriche 2022

---

Acqua



66 di litri di prelievo  
di acqua nel 2022



# Azioni di efficientamento

## La nostra azienda procede spedita

**AISI**, presso la sede logistica, si adopera inoltre al recupero delle acque piovane da riutilizzare per innaffiamento aree verdi o altri possibili impieghi.

Il nuovo Deposito, in corso di ultimazione, prevede l'utilizzo di sistemi di recupero e ricircolo dell'acqua e l'uso di impianti di trattamento delle acque meteoriche e di piazzale.

## Gli Stakeholders sono soddisfatti

- Investimenti fatti e in corso € 2.500.000,00
- Numero persone dedicate all'attività di ricerca e innovazione n. 5 per un costo stimato di circa € 100.000,00

# Gestione sostenibile dei rifiuti

## RIFIUTI

**AISI** è attenta alla corretta gestione dei rifiuti prodotti e in ottica di miglioramento continuo dialoga con i fornitori per porre la massima attenzione nella gestione e nel valutare azioni di miglioramento.

Nel 2022, la quasi totalità (98%) dei rifiuti generati dalle attività svolte da **AISI** sono classificati principalmente come non pericolosi (ossia i rifiuti che non presentano caratteristiche di pericolosità ai sensi dell'Allegato III della Direttiva 91/689/CEE). I rifiuti del Gruppo sono conferiti ad aziende esterne autorizzate, che effettuano principalmente attività di recupero. I rifiuti principali sono: RSU

La gestione dei rifiuti provenienti da attività di manutenzione inerenti ad operazioni necessarie a conservare l'efficienza e la funzionalità di impianti ed attrezzature resta in capo alla committenza.

**AISI** per ridurre l'impatto ambientale dei propri rifiuti ha intrapreso, già da alcuni anni, attività di raccolta differenziata e di riduzione dei propri rifiuti. In particolare nelle attività di ufficio, **AISI** effettua la stampa solo dei documenti strettamente necessari, effettuando archiviazione elettronica degli stessi riducendo così consumi di carta, toner ed energia. Selezionando i propri rifiuti ed avviando così gli stessi verso il riutilizzo ove possibile (vedi imballi in legno, cartone o plastica, vetro).

# Azioni di efficientamento

---

## Economia circolare in Azienda

**AISI** si impegna ad integrare il principio di economia circolare trasversalmente lungo la sua catena del valore, dal crescente impiego di materie prime riciclate e rigenerate alla corretta gestione dei materiali di scarto, che possono essere riutilizzati in filiere alternative.

Nel 2023-2024 l'Azienda sta valutando l'iscrizione a Consorzi per la gestione dei rifiuti. l'iscrizione intende essere uno strumento per garantire un maggiore livello di sostenibilità della filiera e un supporto nell'affrontare il nuovo quadro legislativo europeo. L'adesione consentirebbe a **AISI** di usufruire e contribuire ai servizi offerti dal Consorzio e di avere un supporto per gestire gli adempimenti normativi relativi ai rifiuti.



**Il nostro servizio e il rapporto  
con i clienti**

---

# IL SERVIZIO AL CENTRO DELLA NOSTRA ATTENZIONE

---

La fiducia del cliente è un elemento fondamentale per il successo di *AISI*.

L'Azienda ha impostato la propria strategia di crescita sull'ispirazione, l'innovazione, la creatività e l'esperienza e il know-how Aziendale.

*AISI* si propone come Azienda responsabile, attenta alla qualità e all'innovazione dei propri servizi, capace di assicurare un servizio eccellente, caratterizzato dal know-how sviluppato in anni di esperienza.

Questi aspetti sono elementi indispensabili e determinanti per la costruzione di rapporti stabili e duraturi, diventando partner affidabile per la filiera.

# Innovazione e sostenibilità del servizio

---

## Innovazione

Processo continuo di innovazione su automezzi, struttura del servizio e stile, per soluzioni all'avanguardia.

---

## Idee

Investimenti fatti e in corso € 2.500.000,00.

---

## Esperienza

5 professionisti negli uffici per un totale di circa 100 anni di esperienza nel settore.

# Il percorso di *AISI*

Nel corso degli anni, *AISI* ha sviluppato un solido percorso per garantire non solo la qualità del servizio, ma anche l'innovazione, la trasparenza e la tracciabilità lungo l'intera filiera. Questo impegno ha portato all'ottenimento di numerose certificazioni di sistema.

In un'ottica di miglioramento continuo, *AISI* intende mantenere ed espandere anche nel 2023 le certificazioni di sistema.

*AISI* ha espresso la volontà di estendere le certificazioni anche allo schema SA 8000 nel corso del 2024

2011



2017



2021



2024



# Soddisfazione del Cliente

---

**AISI** vanta un'esperienza di decenni e da sempre collabora con i più rinomati marchi a livello mondiale. Per l'Azienda il punto di vista del cliente è fondamentale e per questo motivo si impegna nel migliorare costantemente la customer experience, basandosi sul monitoraggio del livello di soddisfazione dei clienti, perseguendo la loro soddisfazione e cercando di ottimizzare le relazioni con i clienti attuali e potenziali.

---

## Customer satisfaction index



94% nel 2022

# Soddisfazione del Cliente

---

## Monitoraggio

Il sistema di gestione Aziendale prevede momenti formali che coinvolgono le unità organizzative Commerciali, Progettazione e Produzione, nell'analisi della performance di **AISI** in merito alla soddisfazione dei clienti. Durante gli incontri vengono analizzati vari KPIs per individuare eventuali margini di miglioramento e intraprendere eventuali azioni correttive. In particolare vengono misurate le performance relative al livello di servizio (es. puntualità, ecc.), al numero e all'entità dei reclami e agli indicatori di qualità dei servizi erogati.

---

## Relazioni

**AISI** ritiene che promuovere un dialogo aperto e costruttivo con i clienti sia di primaria importanza. Creare momenti di confronto permette alla Società di comprendere appieno le esigenze, i desideri e le aspettative dei clienti; inoltre consente di risolvere eventuali problematiche o non conformità in modo rapido ed efficace e raccogliere feedback preziosi ed instaurare rapporti duraturi. Questo confronto continuo è un contributo prezioso e indispensabile per poter indirizzare una strategia di servizio in linea con le attese del cliente.

---

## Fidelizzazione

**AISI** considera la soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti come una priorità. Il focus sulla centralità del cliente e l'impegno verso un miglioramento continuo attraversano ogni fase del rapporto con i clienti. Dal contatto iniziale fino ai momenti successivi alla vendita, l'Azienda mette a disposizione le competenze, le abilità di gestione e la creatività necessarie per soddisfare ogni esigenza del cliente e risolvere eventuali criticità.

Questo approccio proattivo ha permesso ad **AISI** di costruire relazioni solide e di fiducia con i principali clienti a livello mondiale.

# Azioni di efficientamento

## I Clienti

*AISI* è una piccola realtà, non ha un numero di telefono, e-mail o personale specifico per il servizio assistenza clienti. Ma il personale sia esso tecnico, commerciale o amministrativo è sempre a disposizione del cliente per risolvere eventuali problematiche che possono insorgere.

*AISI* ha espresso la volontà di promuovere varie iniziative di coinvolgimento dei clienti al fine di informare i clienti su servizi offerti e descrive le modalità di informazione utilizzate, il livello di trasparenza.

*AISI* si impegna a migliorare ed incrementare le attività di marketing e comunicazione. Al fine di informare i clienti sulle politiche e le pratiche adottate in materia, specificando la loro coerenza con i principi della trasparenza nei confronti delle parti interessate.

*AISI* nell'ottica di far emergere la qualità e la sicurezza dei servizi offerti, il rapporto con i clienti, la propria strategia comunicativa, ha raggiunto, e mantiene, la certificazione in accordo a differenti schemi e norme volontarie. L'attuale panorama delle certificazioni possedute riguarda la qualità nel servizio, ISO 9001; la tutela ambientale, ISO 14001; la tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori, ISO 45001.



**Responsabilità lungo la catena  
di fornitura**

---

# UNA FILIERA INTEGRATA: IL RAPPORTO CON I FORNITORI

La struttura produttiva di **AISI** si articola in reparti interni dedicati alle principali fasi di lavorazione, affiancati da una rete esterna di fornitori per le attività che richiedono supporto e/o competenze specialistiche non presenti all'interno dell'Azienda.

**AISI** si interfaccia con un bacino di fornitori consolidato nel tempo e suddiviso in categorie principali: fornitori di materie prime; fornitori di lavorazioni (terzisti); fornitori di servizi a supporto delle attività e ausiliari; altri fornitori di materiali che forniscono imballaggi, cancelleria etc. : Numero totale di fornitori pari a **63**

**AISI** richiede ai propri fornitori l'adozione dei medesimi comportamenti su temi quali diritti umani, salute e sicurezza sul luogo di lavoro, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione ed il trasferimento degli stessi nella catena di fornitura.

**AISI** ha instaurato con i fornitori strategici un rapporto di fiducia e rispetto reciproco, che si è consolidato con gli anni con tempistiche di consegna rapide e puntuali da parte dei fornitori e rispetto nelle scadenze dei pagamenti da parte di AISI.

I fornitori di **AISI** sono principalmente importatori locali e in misura ridotta internazionali: Locali (nazionali) **80%**, Europei **20%**

Al fine di assicurare livelli di qualità elevati, tutti i fornitori vengono sottoposti ad un attento processo di selezione. Questo processo va oltre la mera valutazione delle competenze tecniche, poiché mira a identificare partner che condividano la visione di eccellenza e impegno di **AISI**. I criteri di selezione adottati includono valutazioni delle capacità produttive, dell'etica aziendale, della sostenibilità e della coerenza con i valori fondamentali dell'Azienda. Questo approccio consente a **AISI** di costruire relazioni di fiducia a lungo termine con fornitori che contribuiscono all'impegno dell'Azienda per offrire prodotti di qualità superiore ai propri clienti.

La scelta avviene nel pieno rispetto dei principi di concorrenza e sulla base di valutazioni obiettive relative alle performance quali:

- solidità economica; — qualità; — prezzo; — tempi di consegna; — ritardi ed anticipi nelle consegne; — presenza ed eventuale valutazione del Codice Etico; — verifica dell'adesione dei fornitori a certificazioni volontarie (di prodotto e di sistema); — verifica della capacità di fornire informazioni sulla tracciabilità e sulla sostenibilità degli articoli proposti; — offerta di prodotti innovativi (es. la biodegradabilità del filato).

# Fornitori 2022

## Fornitori critici

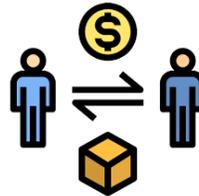


Locali (nazionali) **80%**

Europei **20%**

Totale: **63**

## Spesa annuale



94% della spesa annuale è verso fornitori locali nel 2022

## Audit



Pianificati **3**

Realizzati **3**

# Monitoraggio e controllo dell'intera filiera

---

## Audit

*AISI* e i suoi fornitori sono sottoposti a audit esterni regolari, sia di seconda parte, su richiesta dei clienti, sia di terza parte, svolti da enti certificatori indipendenti per garantire il mantenimento delle certificazioni ottenute, sia di servizio che di sistema.

---

## Risultati

Tutti i report con gli esiti degli audit svolti vengono conservati all'interno di un archivio per garantire la tracciabilità delle attività svolte e consentire un corretto monitoraggio. A oggi, le attività di verifica svolte hanno evidenziato risultati positivi attestando la conformità ai criteri/standard applicabili e presentando talvolta possibili spunti di miglioramento.

---

## Esperienza

I sub-fornitori di *AISI* sono monitorati e controllati da Società esterne incaricate da specifici clienti.

Gli audit sono volti a verificare la buona gestione Aziendale del lavoro, dell'etica, della salute e sicurezza e degli impatti ambientali.

# Azioni di efficientamento

## I Fornitori

Nel 2023-2024, **AISI** vuole promuovere varie iniziative di coinvolgimento dei fornitori. In particolare per quelli locali e di dimensioni ridotte, al fine di rimuovere i tipici ostacoli al coinvolgimento :

- I fornitori non sanno se rientrano nel campo di applicazione di una normativa;
- I fornitori non comprendono le normative che ti riguardano;
- Cambiamenti del personale nelle organizzazioni fornitrici;
- Richieste via e-mail inefficienti e difficili da verificare.

Attraverso la possibilità, per loro, di utilizzare:

- Servizi di consulenza specifica;
- Supporto alla gestione dei programmi di conformità legislativa;
- Formazione e informazione.



**Le persone al centro della  
nostra attività**

---

# LAVORARE IN *AISI*

*AISI* riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che il contributo professionale delle persone che vi operano sia un fattore essenziale di successo e di sviluppo. La Società pone al centro del proprio operato la professionalità e il contributo individuale delle persone, dando continuità a uno stile di relazione che punta a riconoscere il lavoro di ciascuno come elemento fondamentale dello sviluppo Aziendale e personale. L'Azienda agisce guidata dalla priorità di creare benessere e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e volto a contrastare ogni forma di discriminazione nelle politiche e nelle prassi Aziendali. Il patrimonio umano viene valorizzato e tutelato preservando la qualità del lavoro legata alla sicurezza e promuovendo le iniziative volte alla creazione di un clima di elevata collaborazione tra i dipendenti. A conferma di ciò, nel 2022 non si sono rilevati episodi legati a pratiche discriminatorie all'interno di *AISI*. Al 31 dicembre 2022 l'organico Aziendale complessivo è pari a 11 unità in lieve aumento rispetto al 2021 (+3 unità). Nel 2022, il Gruppo realizza un turnover in uscita bassissimo e un tasso in entrata basso. L'organico di *AISI* è completo, non si hanno rapporti lavorativi con collaboratori non dipendenti, lavoratori autonomi, lavoratori assunti da agenzie interinali e stagisti.

Attualmente nell'organico di AISI è presente una sola figura femminile e non sono presenti immigrati e persone diversamente valide. Ciò non per scelta Aziendale, anzi AISI come enunciato nel proprio codice etico ripudia ogni forma di discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.

Relativamente alla tipologia contrattuale proposta ai dipendenti, *AISI* ha sempre prediletto la stipulazione di contratti a tempo indeterminato, testimoniando il desiderio di seguire una linea di retention "a lungo termine" e di investimento sulle proprie persone; L'Azienda applica a tutti i suoi dipendenti il C.C.N.L di categoria. L'Azienda riconosce ai propri dipendenti buoni pasti, trasferte, mette inoltre a disposizione le auto aziendali per gli spostamenti sia dalla sede logistica ai cantieri che per il loro rientro a casa.

# Lavoratori 2022

---

## Personale



1% dell'organico è  
composto da personale  
femminile

---

## Tempo indeterminato



100% dei contratti sono  
a  
tempo indeterminato

---

## Formazione



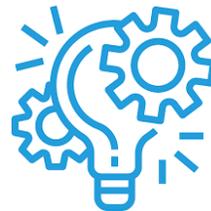
290 h

# LAVORARE IN *AISI*

## Valorizzazione e formazione del personale

*AISI* L'Azienda si impegna a sostenere progetti di life-long learning per sviluppare e aggiornare le competenze dei dipendenti. La progettazione del Piano di Formazione inizia con un'analisi annuale dei fabbisogni, che coinvolge i Responsabili di Funzione, al fine di costruire i contenuti formativi su specifiche esigenze di crescita personali e professionali di ogni dipendente. Il Piano di Formazione viene poi costantemente aggiornato in relazione all'avanzamento delle attività svolte e alle ulteriori necessità che scaturiscono nell'anno. La formazione obbligatoria sulla sicurezza da erogare è determinata in base ai requisiti di legge, coinvolgendo il RSPP, i Rappresentanti dei Lavoratori (RLS), i Preposti e tutti i lavoratori. Nel 2022, oltre all'erogazione di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, le iniziative di formazione rivolte ai dipendenti si sono concentrate su: DPI Terza caduta, Addestramento all'utilizzo, Sistemi di gestione applicativi software, soft skills, sostenibilità e sviluppo competenze tecniche specifiche. È pianificato e continuo l'investimento sulla promozione e diffusione della cultura della sostenibilità, con attività di sensibilizzazione e formazione su alcune tematiche specifiche, quali la gestione dei rifiuti, la conformità legislativa, l'approvvigionamento responsabile.

### Dati



Circa 64% di ore erogate  
in più nell'anno 2022  
rispetto al 2021

290 ore di formazione nel  
2022

# LAVORARE IN *AISI*

## Benessere e strumenti di welfare

Per favorire il benessere dei dipendenti, *AISI* riconosce ai propri dipendenti buoni pasti, trasferte, mette inoltre a disposizione le auto aziendali per gli spostamenti sia dalla sede logistica ai cantieri che per il loro rientro a casa.

Come strumento di welfare, *AISI* offre la gestione di un orario di lavoro flessibile e smart working, per il personale di ufficio.

Oltre ai benefit offerti, *AISI* si impegna a valorizzare le sue risorse e a mantenere alto il livello di soddisfazione attraverso degli incontri che tutti i dipendenti sono tenuti a fare periodicamente con i propri responsabili.

Nel 2022, è stato inoltre somministrato il Questionario per la valutazione e la gestione del rischio da stress lavoro-correlato e del “clima” Aziendale; l’attività di monitoraggio relativa al rischio specifico è programmata a Dicembre 2023.

Per incoraggiare la crescita professionale dei suoi dipendenti e favorire un ruolo attivo e propositivo, *AISI* vuole attivare, per alcune categorie, un sistema di incentivazione MBO (Management By Objectives), metodo di valutazione delle risorse umane basato sul raggiungimento di obiettivi prestabiliti, come ad esempio ricavi raggiunti o altri KPIs legati alla qualità del prodotto, alle non-conformità e ai tempi di consegna.

# Azioni di efficientamento



---

## I Lavoratori

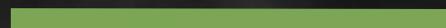
*AISI* ha intenzione di proporre collaborazioni in stage a giovani studenti così che possano accrescere le conoscenze e competenze tecniche parallelamente al percorso di studio accademico ed eventualmente predisporre l'elaborato di tesi su temi e attività specifici affrontati in Azienda.

*AISI* sta valutando l'adesione ad un piano di welfare aziendale e ad un fondo di Assistenza Sanitaria, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di vita e di lavoro delle persone.

*AISI* sta valutando l'offerta ai suoi collaboratori di una serie di convenzioni, sia tramite accordi intrapresi con negozi ed enti culturali locali.



# **Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori**



# LA GESTIONE DELLA SICUREZZA IN *AISI*

---

*AISI*, come formalizzato nella propria Politica Aziendale e nel Codice Etico, ritiene l'integrità fisica dei propri collaboratori un valore primario. L'Azienda garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto della normativa vigente e promuove la creazione di ambienti di lavoro sicuri e confortevoli, diffondendo la "cultura della sicurezza".

*AISI*, anche per il 2023, mantiene la certificazione ISO 45001 dei suoi processi ed attività.

L'Azienda ha sviluppato un sistema conforme ai requisiti del D.Lgs 81/08, coordinato da una squadra dedicata composta da RSPP, Dirigenti per la Sicurezza e Preposti, RLS e dal Medico Competente e basato sui seguenti pilastri:

- valutazione e gestione dei rischi;
- monitoraggio e gestione degli infortuni;
- formazione e coinvolgimento dei lavoratori.

# La gestione della sicurezza in *AISI*

## Valutazione e gestione dei rischi

L'Azienda effettua una costante attività di identificazione e valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, coinvolgendo figure professionali specializzate, i responsabili di funzione ed i rappresentanti dei lavoratori. L'attività di valutazione dei rischi e i suoi esiti vengono formalizzati all'interno del documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Il documento viene redatto per ogni sede e, oltre a adempiere a quanto previsto dalla normativa vigente, pone le basi per il continuo miglioramento del livello di sicurezza nei luoghi di lavoro ed è oggetto di costante revisione. Infine, la valutazione dei rischi specifici viene accompagnata dall'attività di sorveglianza sanitaria condotta dal Medico Competente attraverso l'effettuazione di visite mediche preventive, per valutare l'idoneità del lavoratore allo svolgimento della mansione specifica, e l'effettuazione di visite mediche periodiche, finalizzate a controllare lo stato di salute dei lavoratori e il permanere dei requisiti di idoneità allo svolgimento della mansione specifica.

### Dati



Revisione **annuale**  
del D.V.R. e  
valutazioni del  
rischio specifiche

Audit di conformità  
legislativa **annuali** e  
operativi on site

# La gestione della sicurezza in *AISI*

## Formazione e coinvolgimento dei lavoratori

La consapevolezza diffusa tra i lavoratori e il datore di lavoro rispetto ai rischi connessi alle attività lavorative rappresenta uno dei pilastri principali della gestione del tema Salute e Sicurezza all'interno di *AISI*. La formazione in questo ambito, promossa dalla Società ed erogata da personale qualificato, rappresenta infatti il primo strumento di sensibilizzazione efficace per la prevenzione e la tutela di possibili eventi dannosi. Il coinvolgimento attivo dei lavoratori rappresenta un elemento chiave del processo. Ai lavoratori, infatti, è sempre consentita, e incoraggiata, la segnalazione di situazioni pericolose che presentano o possano presentare degli impatti negativi per la salute e la sicurezza.

Periodicamente vengono effettuati corsi di formazione e addestramento in campo, per l'uso dei DPI anticaduta ed aggiornamenti sulle nuove normative di legge in materia di sicurezza sul lavoro. Tali corsi sono tenuti sia da personale interno formato o all'occorrenza da consulenti esterni.

### Dati



Circa **56%** di ore erogate in più nell'anno 2022 rispetto al 2021

**290** ore di formazione nel 2022

Costi sostenuti nel 2022 per la formazione

**€ 5.000,00**

# La gestione della sicurezza in *AISI*

## Monitoraggio e gestione degli infortuni

La gestione degli incidenti e degli infortuni è supportata da procedure scritte in cui sono stati definiti i ruoli, le responsabilità, le azioni da condurre per segnalare gli infortuni (così come incidenti o quasi incidenti) da parte dei dipendenti e, in ultimo, le attività da portare avanti a seguito delle segnalazioni; tali attività consistono principalmente in indagini specifiche con ricognizione di eventuali non conformità ed azioni correttive e preventive.

La gestione degli incidenti e degli infortuni è monitorata e analizzata dal Datore di Lavoro, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), dal Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e da tutte le figure potenzialmente coinvolte, con l'obiettivo di risolvere l'eventuale criticità emersa.

Dalla prima adozione della procedura ad oggi, le indagini si sono sempre concluse senza la necessità di richiedere interventi esterni e, ove necessario, si sono immediatamente presi provvedimenti correttivi tra i quali, ad esempio, la formazione specifica per il personale coinvolto al fine di evitare la reiterazione dell'evento.

L'attenzione che *AISI* presta nella tutela e nella formazione in tema di salute e sicurezza è confermata dall'indice di frequenza degli infortuni pari a 0 (in ribasso rispetto al 2021 dove era pari a 0,46). Il monitoraggio della conformità alle normative nazionali e alle best practice in tema salute e sicurezza, non avviene solo internamente tramite le persone preposte e le procedure sopra descritte, ma anche dall'esterno, in particolare attraverso audit periodici effettuati da terze parti. Nel corso del 2022, *AISI* è stato soggetto a 3 audit complessivi conclusi tutti con esito positivo, di cui 3 svolti da enti esterni per verificare il mantenimento delle certificazioni di sistema.

Dati



0 infortuni dei dipendenti  
nel 2022

0 infortuni dei collaboratori  
esterni nel 2022

# Azioni di efficientamento



---

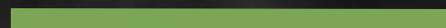
## I Lavoratori

*AISI* sta valutando, in collaborazione con società di consulenza specializzata, di effettuare audit a periodicità trimestrale, in campo;

*AISI* ha pianificato attività di simulazioni di emergenza su scenari tipici del settore per un efficace gestione delle emergenze potenziali.



**Valorizzazione delle comunità  
locali**



# LE ATTIVITÀ E I PROGETTI PER LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO

---

*AISI* promuove e sostiene svariati progetti volti ad estendere al territorio in cui opera i benefici delle proprie attività.

Le informazioni contenute in questo paragrafo fanno riferimento in particolar modo alla Società Clerici Tessuto, se non espressamente specificata Sara Ink. I progetti, consolidati o nati nel corso del 2022, si articolano su tre direttrici principali:

Educazione,

Volontariato e Donazioni,

Pianeta.

# La gestione della sicurezza in *AISI*

## Educazione

L'Azienda effettua una costante attività di identificazione e valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, coinvolgendo figure professionali specializzate, i responsabili di funzione ed i rappresentanti dei lavoratori. L'attività di valutazione dei rischi e i suoi esiti vengono formalizzati all'interno del documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Il documento viene redatto per ogni sede e, oltre a adempiere a quanto previsto dalla normativa vigente, pone le basi per il continuo miglioramento del livello di sicurezza nei luoghi di lavoro ed è oggetto di costante revisione. Infine, la valutazione dei rischi specifici viene accompagnata dall'attività di sorveglianza sanitaria condotta dal Medico Competente attraverso l'effettuazione di visite mediche preventive, per valutare l'idoneità del lavoratore allo svolgimento della mansione specifica, e l'effettuazione di visite mediche periodiche, finalizzate a controllare lo stato di salute dei lavoratori e il permanere dei requisiti di idoneità allo svolgimento della mansione specifica.

# La gestione della sicurezza in *AISI*

---

## Volontariato e donazioni

La consapevolezza diffusa tra i lavoratori e il datore di lavoro rispetto ai rischi connessi alle attività lavorative rappresenta uno dei pilastri principali della gestione del tema Salute e Sicurezza all'interno di *AISI*. La formazione in questo ambito, promossa dalla Società ed erogata da personale qualificato, rappresenta infatti il primo strumento di sensibilizzazione efficace per la prevenzione e la tutela di possibili eventi dannosi. Il coinvolgimento attivo dei lavoratori rappresenta un elemento chiave del processo. Ai lavoratori, infatti, è sempre consentita, e incoraggiata, la segnalazione di situazioni pericolose che presentano o possano presentare degli impatti negativi per la salute e la sicurezza.

# La gestione della sicurezza in *AISI*

## Pianeta

La gestione degli incidenti e degli infortuni è supportata da procedure scritte in cui sono stati definiti i ruoli, le responsabilità, le azioni da condurre per segnalare gli infortuni (così come incidenti o quasi incidenti) da parte dei dipendenti e, in ultimo, le attività da portare avanti a seguito delle segnalazioni; tali attività consistono principalmente in indagini specifiche con ricognizione di eventuali non conformità ed azioni correttive e preventive.

La gestione degli incidenti e degli infortuni è monitorata e analizzata dal Datore di Lavoro, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), dal Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e da tutte le figure potenzialmente coinvolte, con l'obiettivo di risolvere l'eventuale criticità emersa.

Dalla prima adozione della procedura ad oggi, le indagini si sono sempre concluse senza la necessità di richiedere interventi esterni e, ove necessario, si sono immediatamente presi provvedimenti correttivi tra i quali, ad esempio, la formazione specifica per il personale coinvolto al fine di evitare la reiterazione dell'evento.

L'attenzione che *AISI* presta nella tutela e nella formazione in tema di salute e sicurezza è confermata dall'indice di frequenza degli infortuni pari a 0 (in ribasso rispetto al 2021 dove era pari a 0,46). Il monitoraggio della conformità alle normative nazionali e alle best practice in tema salute e sicurezza, non avviene solo internamente tramite le persone preposte e le procedure sopra descritte, ma anche dall'esterno, in particolare attraverso audit periodici effettuati da terze parti. Nel corso del 2022, *AISI* è stato soggetto a 5 audit complessivi conclusi tutti con esito positivo, di cui 2 effettuati su richiesta dei clienti e 3 svolti da enti esterni per verificare il mantenimento delle certificazioni volontarie di sistema.

## Dati

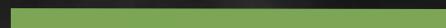


0 infortuni dei dipendenti  
nel 2022

0 infortuni dei collaboratori  
esterni nel 2022



## **Nota metodologica**



# NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di *AISI srl* (nel presente documento anche “il Gruppo”, “La Società”, o l’“Azienda”), e si pone come obiettivo quello di descrivere i progetti implementati e i principali risultati in ambito economico, sociale e ambientale raggiunti nel corso del 2022. Il documento è stato redatto volontariamente e risponde all’esigenza dell’Azienda di avere uno strumento con cui presentare ai propri stakeholder politiche e obiettivi di sostenibilità, rendicontando i risultati ottenuti nell’anno.

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è stato redatto in conformità ai “GRI Sustainability Reporting Standards” pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) e le informazioni e i dati riportati fanno riferimento al periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022. I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati di un’analisi di materialità, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per il Gruppo e per i suoi stakeholder e che è contenuta all’interno di questo documento al paragrafo “Analisi di Materialità”.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e valutare l’andamento delle attività della Società, è stato proposto il confronto con l’anno precedente.

*AISI* ha applicato i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità in accordo con i GRI Standards considerando l’impatto del Gruppo nel più ampio contesto dello sviluppo sostenibile.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è impostata secondo una frequenza annuale. Inoltre, ai fini di una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 non è stato oggetto di verifica da parte di un soggetto terzo indipendente.

Il presente documento è reso pubblico anche sul sito web della Società, consultabile al seguente indirizzo: <https://www.aisiautogru.it/>

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità, è possibile contattare il seguente indirizzo mail: [sustainability@aisiautogru.it](mailto:sustainability@aisiautogru.it)



**Allegati**

---

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Performance economica e distribuzione del valore

### GRI 201-1 VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

Tabella 1 GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito dall'Azienda

	UDM	2021	2022
Utili distribuiti alla proprietà	€		€ 0,00
Utili non distribuiti	€		€ 950.000,00
Costi del personale	€		€ 300.000,00
Imposte sul reddito dell'esercizio	€		€ 28.000,00
Oneri finanziari	€		€ 15.000,00
Liberalità esterne	€		€ 0,00

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Consumi energetici

### GRI 302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

Tabella 1 GRI 302-1: Consumi totali di energia all'interno dell'organizzazione per fonte energetica, in GJ

Energia consumata	UDM	2021	2022
Gas Naturale	GJ	0	0
Benzina senza piombo	GJ	0	0
Diesel	GJ	16084,520	15471,120
Energia elettrica acquistata	GJ	16,579	17,778
TOTALE	GJ	16101,099	15488,898
di cui Rinnovabile	GJ	16,579	17,778

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Consumi energetici

### GRI 305-1 EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

Tabella 1 GRI 305-1: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) in lorde tonnellate di CO2

Emissioni GHG	UDM	2021	2022
Gas Naturale	tCO2	0	0
Benzina senza piombo	tCO2	0	0
Diesel	tCO2	384.172	369.521
TOTALE Scope 1			

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Consumi energetici

### GRI 305-2 EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)

Tabella 1 GRI 305-2: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2, calcolate secondo l'approccio location-based) in lorde tonnellate di CO2

Emissioni GHG secondo l'approccio Location-Based	UDM	2021	2022
Energia elettrica acquistata	tCO2	0.396	0.425
TOTALE Scope 2 Location based	tCO2	0.396	0.425

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Consumi energetici

### GRI 305-2 EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)

Tabella 2 GRI 305-2: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2, calcolate secondo l'approccio market-based) in lorde tonnellate di CO2

Emissioni GHG secondo l'approccio Market-Based	UDM	2021	2022
Energia elettrica acquistata Non rinnovabile	tCO2	0	0
Energia elettrica acquistata con certificato di origine	tCO2	0.396	0.425
TOTALE Scope 2 Location based	tCO2	0.396	0.425

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Consumi risorse idriche

### GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO

Tabella 1 GRI 303-3: Prelievi idrici totali da tutte le aree e aree di stress idrico in megalitri e suddivisi in base alle tipologie di fonti

Prelievo idrico	UDM	2021	2022
Risorse Idriche di terze parti	litri	60	66
Acqua di superficie	litri	0	0
Acque sotterranee	litri	0	0
TOTALE	litri	60	66

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Gestione rifiuti

### GRI 306-3 RIFIUTI PRODOTTI

Tabella 1 GRI 306-3: Rifiuti prodotti dall'Organizzazione divisi per tipologia in tonnellate

Composizione dei rifiuti	UDM	2021	2022
Pericolosi	t	0	0
Non Pericolosi	t	0,01	0,01
TOTALE	t	0,01	0,01

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Rapporto con i Fornitori

### GRI 204-1 PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI

Tabella 1 GRI 204-1: Spesa e percentuale di approvvigionamento per area geografica

Tipologia di fornitori	UDM	2021	2022
Fornitori Locali	€		
Fornitori Esteri	€		
TOTALE	€		

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Rapporto con i Fornitori

### GRI 301-2 MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO

Tabella 1 GRI 301-2: Quantità e percentuale dei materiali utilizzati che provengono da riciclo

Tipologia di materiali	UDM	2021	2022
Carta			
Di cui riciclato	Kg	10	10
Di cui non riciclato			
TOTALE	Kg	10	10

# RIEPILOGO INDICATORI DI PERFORMANCE

## Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

Stakeholder	Modalità di Coinvolgimento
Clienti	Relazione periodica con l'ufficio commerciale Partecipazione alle fiere principali del settore Engagement tramite Social Media e sito web
Fornitori	Comunicazioni formali Sito Web Condivisione del Codice Etico e di condotta
Associazioni (ad es. ZDHC) ed NGO (ad es. Greenpeace, Parley for the Oceans)	Iscrizione ad associazioni Progettazione di iniziative congiunte
Dipendenti	Comunicazioni tramite bacheca interna Organizzazione di riunioni interne Comunicazione con RLS-RSU
Investitori e Banche	Condivisione di documenti interni (ad es. Bilancio e Relazione Finanziaria) Organizzazione di incontri formali per discutere sull'andamento della Società
Comunità locali	Partecipazione ad eventi di raccolta fondi Attività di sponsorizzazione
Scuole, Università e Centri di Ricerca	Offerta di Stage, borse studio e alternanza scuola-lavoro Training presso le scuole
Competitors	Incontri informali durante le principali fiere del settore Incontri durante riunioni organizzate da associazioni (ad es. Confindustria)
Istituzioni e Pubblica Amministrazione	Adempimenti alle richieste normative e fiscali
Partners	Partecipazione ad incontri e ad assemblee



# Grazie

---

Grazie all'impegno e alla spiccata etica professionale di tutte le risorse impegnate nella redazione di questo documento, sappiamo che il prossimo anno sarà ancora migliore dell'ultimo.

Non vediamo l'ora di lavorare insieme.

**AISI** srl